

**ROMANIA**  
**JUDETUL BACAU**  
**COMUNA ORBENI**  
**CONSILIUL LOCAL ORBENI**  
**HOTARARE**

privind aprobarea planului de actiuni/lucrari de interes local pentru anul 2025 , in vederea repartizarii orelor de munca prestate lunar de catre persoanele apte de munca din familia beneficiara de venit minim de incluziune, pentru persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii, dar si pentru persoanele sanctionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii

*Consiliul Local al comunei Orbeni, jud. Bacau intrunit in sedinta ordinara din data de 31.01.2025*

Avand in vedere:

- referatul de aprobare nr.276/17.01.2025 a primarului comunei Orbeni, judetul Bacau, d-ul Popa Costache si raportul compartimentului de specialitate al comunei Orbeni nr. 275/17.01.2025.
- prevederile art. 59, alinsi art. 61 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art. 13 art. 15 alin.4 art. 16, art. 17 si art. 19 din O.G. nr. 55/2002 privind regimul juridic al sanctiunii prestarii unei activitati in folosul comunitatii, cu modificarile si completarile ulterioare,
- prevederile art. 61, art. 104 – 106, art. 115 alin 1 art. 116 alin. 2 lit. c si alin. 3 din Legea nr. 252/2013 privind organizarea si functionarea sistemului de probatiune, cu modificarile si completarile ulterioare,
- prevederile art. 18 art. 52 alin. 1 si 2 si alin. 7 si 8 din Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a masurilor educative si a altor masuri privative de libertate dispuse de organele judiciare in cursul procesului penal, cu modificarile si completarile ulterioare,
- prevederile art. 85 alin. 2 si 3 din Legea nr. 272/2004 republicata, privind protectia si promovarea drepturilor copilului, cu modificarile si completarile ulterioare,
- Art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparenta decizionala in administratia publica,
- avizul favorabil al comisiilor de specialitate,
- prevederile art. 129 alin. 1 alin. 2 lit. d alin. 7 lit. b din O.U.G. nr. 57/2019 - Codul administrativ,

In temeiul art. 196 alin. 1 lit. a din O.U.G. nr. 57/2019 – Codul administrativ,

**HOTARASTE:**

**Art. 1.** Se aproba planul de actiuni/lucrari de interes local pentru anul 2025, in vederea repartizarii orelor de munca prestate lunar de catre persoanele apte de munca din familia beneficiara de venit mimin de incluziune pentru persoanele condamnate penal si obligate sa

presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii, dar si pentru persoanele sanctionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii.

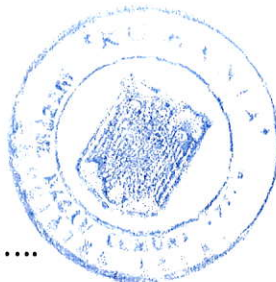
**Art. 2.** Se stabilesc obligatiile ce revin compartimentului Asistenta sociala si viceprimarului comunei Orbeni pentru implementarea planului anual de actiuni/lucrari de interes local, conform anexei nr. 2 - parte integranta din prezenta hotarare.

**Art.3.** Planul se aplica si situatiilor in care parintele apt de munca este obligat sa presteze intre 20 si 40 de ore lunar pentru fiecare copil, pe raza administrativ-teritoriala in care are domiciliul sau resedinta, ca masura de protectie speciala dispusa de instanta, cand in cazul plasamentului, plata contributiei la intretinerea copilului nu este posibila, conform prevederilor Legii nr. 272/2004 republicata, privind protectia si promovarea drepturilor copilului, cu modificarile si completarile ulterioare.

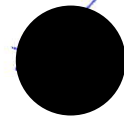
**Art. 4.** Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se obliga viceprimarul comunei Orbeni si compartimentul Asistenta sociala din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Orbeni.

**Art.5.** Prezenta hotarare va fi comunicata Institutiei Prefectului – judetul Bacau, primarului, compartimentului Asistenta sociala si va fi adusa la cunostinta publica prin grija secretarului comunei Orbeni.

PRESEDINTE DE SEDINTA,  
CONSILIER,  
CHELMUS COSTICA



CONTRASEMNEAZA,  
SECRETAR GENERAL,  
DAMEAN GEORGE - DAN



NR. 4 / 31.09.2025

Anexa nr.1 la HCL Orbeni nr...4.../31.01.2025

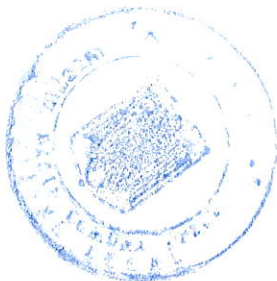
**Planul de actiune/ lucrari de interes local pentru repartizarea orelor de munca in folosul comunitatii la nivelul comunei Orbeni, judetul Bacau pentru anul 2025**

Persoanele majore apte de munca din familia beneficiara de venit minim de incluziune persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii si pentru persoanele sanctionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii, vor participa la urmatoarele tipuri de actiuni sau activitati:

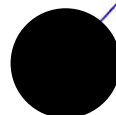
1. Actiuni de dezapezire a trotuarelor, podurilor si podetelor de pe raza satelor componente ale comunei si din zona centrala a comunei sat Orbeni - Primarie, Camin cultural, Postul de Politie, in cele doua sate componente ale comunei Orbeni la nivelul cabinetelor medicale, institutiilor de invatamant, institutiilor de cult, statiilor de autobuz, parcurilor comunale,
2. Lucrari de intretinere si curatenie a santurilor, rigolelor, podurilor si podetelor strazilor localitatii, pe toate sectoarele de drum comunal si drumuri judetene situate in intravilanul locuibil al comunei Orbeni,
3. Actiuni de salubritate a zonelor unde sunt depozitate deseuri menajere sau rezultate din constructii,
4. Actiuni de amenajare si salubritate a strazilor din comuna,
5. Actiuni de curatenie ori de cate ori se impune in zonele utilizate pentru campare riverane DN2 – E85,
6. Actiuni de curatenie a cimitirelor din satele Orbeni si Scurta,
7. Actiuni de salubritate la scolile, gradinitele si alte spatii aflate in domeniul public sau privat al comunei Orbeni, judetul Bacau,
8. Actiuni de intretinere si curatenie a terenului de sport si islazurilor comunale,
9. Actiuni de montare demontare parazapezi pe sectoarele de drum unde se impune prezenta acestora,
10. Actiuni de saptari santuri, decolmatari santuri tuburi, poduri si podete colmatate,
11. Actiuni de taiat, crapat, transport si asezat material lemnos folosit drept combustibil pentru incalzit la unitatile de invatamant si cult de pe raza localitatii, persoane varstnice si/sau bolnave,
12. Actiuni de pregatit reparat si intretinut uneletele si utilajele din dotare necesare la activitatile gospodaresti,
13. Lucrari de executare saptatura in vederea inlocuirii de conducte de apa avariate pe strazile din comuna,
14. Actiuni de tualutare arbori situati pe domeniul public cu asigurarea asistentei din partea societatii de distributie a energiei electrice acolo unde este cazul,
15. Actiuni de curatare si intretinere a canalelor de preluare a apelor pluviale aflate in patrimoniu dar si a celor neafiate in patrimoniu dar care prezinta un risc major de inundare,
16. Actiuni de ajutorare a persoanelor varstnice sau vulnerabile in contextual pandemiei Covid 19 si nu numai, pentru nevoile gospodaresti, prin constituirea de echipe de teren sub coordonarea personalului primariei,

*Domeniile serviciilor publice si locurilor in care se vor presta activitati in folosul comunitatii enumerate mai sus, nu au caracter limitativ, iar in situatiile in care situatiile o impun se pot desfasura si alte tipuri de activitati, in functie de prioritati.*

PRESEDINTE DE SEDINTA,  
CONSILIER,  
CHELMEIS, COSTICA



CONTRASEMNEAZA,  
SECRETAR GENERAL,  
DAMEAN GEORGE - DAN



Anexa nr. 2 la HCL Orbeni nr...../.....31.01.2025

**Obligatiile ce revin Compartimentului de Asistenta sociala si viceprimarului comunei Orbeni pentru implementarea Planului de actiuni sau lucrari de interes local in vederea repartizarii orelor de munca pentru anul 2025**

**1. Compartimentul de Asistenta sociala are urmatoarele obligatii:**

- sa afiseze lista cu beneficiarii de venit minim de incluziune, precum si persoanele care urmeaza sa efectueze orele de munca,
- Sa stabileasca prin dispozitia primarului, persoanele majore apte de munca din familiile beneficiare de venit minim de incluziune si numarul de ore de munca ce se vor efectua in cursul aceleiasi luni, urmand sa comunice situatia catre viceprimarul comunei Orbeni, pana la data de intai a lunii urmatoare celei in care se aproba,
- Sa transmita Agentiei de Prestatii Sociale a judetului Bacau atat Planul de actiuni sau lucrari de interes local pentru repartizarea orelor de munca cat si situatia lunara privind persoanele apte de munca,
- Sa intocmeasca situatia lunara privind persoanele apte de munca din familiile beneficiare de venit minim de incluziune, in conformitate cu pontajele primite de la viceprimarul comunei, pentru pregatirea documentatiei de plata inaintata catre A.J.P.I.S. Bacau potrivit modelului prevazut prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare,
- Sa comunice lunar institutiilor solicitante lista persoanelor apte de munca, beneficiare de venit minim de incluziune,
- Sa elibereze adeverinte asistentilor sociali, din care sa rezulte numarul orelor prestate, pentru fiecare persoana, pe baza situatiilor de lucrari si pontajelor intocmite de viceprimarul comunei,
- In colaborare cu persoana/compartimentul care are atributii privind evidenta persoanelor condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii si a persoanelor sanctionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii, sa transmita viceprimarului comunei documentatia necesara pentru aceste persoane conform planului de actiuni de interes local (xerocopii act de identitate, hotarare, judecatoreasca, etc.),

**2. Viceprimarul comunei, in calitate de organizator al locului de munca, are urmatoarele obligatii:**

- Sa intocmeasca lunar un plan de actiuni sau lucrari de interes local pe care il va supune aprobarii primarului,
- Sa afiseze la loc vizibil Planul de actiuni sau lucrari de interes local pentru repartizarea orelor de munca,
- Sa intocmeasca planificarea lunara de efectuare a orelor de munca in folosul comunitatii si sa o afiseze la loc vizibil,
- Sa tina evidenta efectuarii orelor de munca prestate de beneficiarii de venit minim de incluziune, de persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii si de persoanele sanctionate sa

presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii si sa efectueze pontajul lunar,

- Sa asigure instructajul privind normele de tehnica si securitate in munca pentru toate persoanele care presteaza actiuni sau lucrari de interes local,
- Sa supravegheze personal activitatile desfasurate de beneficiarii de venit minim de incluziune, de persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii si de persoanele sanctionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii, sa coordoneze si sa controleze actiunile desfasurate pe zone de activitate, fie prin persoane desemnate (care la randul lor vor instiinta de indata, in cazul producerii unui eveniment),
- Sa asigure materialele si utilajele necesare desfasurarii activitatilor,
- Sa intocmeasca situatii de lucrari, din care sa rezulte materialele consumate si cheltuielile indirecte efectuate pentru desfasurarea activitatii de catre beneficiarii obligati sa efectueze ore,
- Sa nu admita la lucru titulari ai venitului minim de incluziune sau alte persoane obligate sa efectueze ore de munca in folosul comunitatii aflate sub influenta bauturilor alcoolice si/sau drogurilor si sa nu permita consumul acestor produse in timpul programului,
- Sa admita la lucru numai persoanele beneficiare de venit minim de incluziune, nominalizate in listele transmise de Compartimentul de Asistenta sociala sau numai persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii si persoanele sanactionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii, pentru care s-a comunicat documentatia aferenta, fiind interzis altor membrii ai familiilor acestora sa intreprinda alaturi de/in locul lor activitati la locul de desfasurare a muncii in folosul comunitatii in scopul de a-si ajuta rudele,
- Sa ia masurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor,
- Sa impuna tuturor persoanelor care trebuie sa efectueze ore de munca sa nu paraseasca locul de munca fara aprobare, sa nu execute lucrari pentru care nu sunt calificati si instruiti, sa nu puna in functiune instalatii, masini care nu intra in activitatile incredintate si sa nu execute in timpul cat se afla la munca, lucrari in interes personal,
- Sa intocmeasca zilnic liste de prezenta – pontaj – pe care le centralizeaza lunar pentru persoanele care au desfasurat activitati sau actiuni de interes local stabilite in planul lunar,
- Sa transmita pana pe 25 ale lunii, foile de prezenta, semnate de persoanele vizate sau un referat lunar privind situatia orelor de munca efectuate, in vederea preluarii acestora si pregatirii documentatiei de palta a venitului minim de incluziune care va fi inaintata A.J.P.IS. Bacau,
- Sa transmita persoanei sau compartimentului cu atributii in acest sens, pana la sfarsitul lunii pontajele privind orele de munca efectuate de persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru fapte ce constituie contraventii, in vederea preluarii acestora si comunicarii

situatiilor, fie Serviciului de probatiune, fie catre instantele care au dispus schimbarea amenzilor contraventionale in munca in folosul comunitatii,

- In cazul in care beneficiarul de venit minim de incluziune/alta persoana obligata la munca neremunerata in folosul comunitatii, nu se supun regulilor stabilite de organizator la locul de munca, acestia nu vor fi pontati, iar viceprimarul comunei este exonerat de consecintele nerespectarii de catre aceste persoane a legislatiei de securitate si sanatate la locul de munca sau savarsirii vreunui act de indisciplina,

**3. Beneficiarii de venit minim de incluziune apti de munca, persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii si persoanele sanctionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii, au urmatoarele obligatii:**

- Una dintre persoanele majore apte de munca din familia beneficiara de venit minim de incluziune are obligatia sa presteze lunar, activitatile sau lucrarile de interes prevazute in Planul anual, proportional cu quantumul venitului minim de incluziune de care beneficiaza familia/persoana singura, transmis de Compartimentul de asistenta sociala,
- Persoanele condamnate penal si obligate sa presteze o munca neremunerata in folosul comunitatii si persoanele sanctionate sa presteze o munca in folosul comunitatii pentru anumite fapte ce constituie contraventii au obligatia sa presteze activitatile sau lucrarile de interes local prevazute in Planul anual, pana la finalizarea orelor de munca impuse de instanta, comunicate prin intermediul persoanei/compartimentului cu atributii in acest sens din cadrul aparatului de specialitate al primarului,
- Sa respecte normele de securitate si igiena a muncii,
- Sa pastreze in stare buna de functionare uneltele si materialele primite,

PRESEDINTE DE SEDINTA,  
CONSILIER,  
CHELMUS COSTICA



CONTRASEMNEAZA,  
SECRETAR GENERAL,  
DAMEAN GEORGE - DAN

